

## AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA FORMAÇÃO

**Ano letivo 2020/2021**

Conforme o disposto nos artigos 38º e 39º do Decreto-lei nº 132/2012 de 27 de junho, na redação atual dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017 de 15 de março, encontra-se aberto, pelo prazo disponível para consulta na plataforma SIGHRE, procedimento de contratação de escola para recrutamento de técnico de intervenção local (TIL) para apoio à turma PIEF em funcionamento no Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros, autorizado por Despacho de 13/08/2109 de Sua Excelência, a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação. A saber:

<b>Técnico especializado</b>	<b>Nº de horas semanais</b>	<b>Condições de admissão</b>
Técnico de Intervenção Local	35 horas	Apenas serão admitidos candidatos com Licenciatura na área da Educação Social

O concurso de contratação realiza-se através da aplicação informática, criada para o efeito, disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar.

Trata-se de contrato de trabalho a termo resolutivo de duração anual (até ao dia 31 de agosto de 2020), sendo o Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros o local de prestação de serviços.

Todos os candidatos devem enviar durante a fase de candidatura currículo, máximo 3 páginas A4, conforme modelo europeu, e toda a documentação comprovativa das informações prestadas para o mail: [concursos@aemc.pt](mailto:concursos@aemc.pt) ou Fax: 278 420 167

Observar-se-ão os seguintes critérios de seleção obrigatórios:

<b>Critério</b>	<b>Ponderação</b>
Avaliação do portfólio	30%
Entrevista de avaliação de competências	35%
Número de anos de experiência profissional na área	35%

Aos critérios de seleção obrigatórios estão associados os seguintes subcritérios e subponderações, disponíveis na plataforma SIGHRE:

Critério	Subcritérios	Subponderações	Ponderação
1-Avaliação do portfólio	Licenciatura em Educação, Ramo de Especialização em Intervenção Comunitária.	10%	30%
	Análise do currículo tendo por base a qualidade do trabalho realizado na área.	10%	
	Desenvolvimento de projetos relevantes para o exercício das funções às quais se candidata.	5%	
	Formação relevante na área.	5%	
2-Entrevista de avaliação de competências	Adequação do perfil de competência do candidato às funções a desempenhar.	25%	35%
	Motivação e capacidade de comunicação.	5%	
	Sentido crítico e capacidade de resposta às diferentes situações.	5%	
3-Número de anos de experiência profissional na área	Tempo de serviço até 31 de agosto de 2020 expresso em dias e devidamente comprovado com documentação.		35%

Obs. Apenas serão chamados à entrevista os dez primeiros classificados, em função da avaliação dos critérios 1 e 3.

28/08/20

O Diretor,



(Paulo Duarte da Silva Dias)