

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA FORMAÇÃO E DESEMPENHO DE OUTRAS FUNÇÕES

Ano letivo 2023/2024

Conforme o disposto nos artigos 38º e 39º do Decreto-lei nº 132/2012 de 27 de junho, na redação atual dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017 de 15 de março, encontra-se aberto, pelo prazo disponível para consulta na plataforma SIGHRE, procedimento de contratação de escola para recrutamento de técnicos especializados, para exercer funções no Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros. A saber:

Horário	Técnico especializado	Disciplinas	Nº de horas semanais	Condições de admissão	Observação
5	Fisioterapeuta		8 horas	Licenciatura em fisioterapia	Autorizado por despacho de 23/8/2023 de Sua Excelência o Senhor Secretário de Estado da Educação
6	Técnico especializado na área de restauração	SCBM Diretor de turma/course 9º CEF	13 horas	Licenciatura em ciência alimentar ou equivalente	

O concurso de contratação realiza-se através da aplicação informática, criada para o efeito, disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar.

Trata-se de contrato de trabalho a termo resolutivo de duração anual (até ao dia 31 de agosto de 2024), sendo o Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros o local de prestação de serviços.

Todos os candidatos devem enviar durante a fase de candidatura currículo, máximo 3 páginas A4, conforme modelo europeu, e toda a documentação comprovativa das informações prestadas para o mail:

concursos@aemc.pt

Observar-se-ão os seguintes critérios de seleção obrigatórios:

Critério	Ponderação
Avaliação do portfólio	30%
Entrevista de avaliação de competências	35%
Número de anos de experiência profissional na área	35%

Aos critérios de seleção obrigatórios estão associados os seguintes subcritérios e subponderações, disponíveis na plataforma SIGHRE:

Critério	Subcritérios	Subponderações	Ponderação
1-Avaliação do portfólio	Licenciatura nas áreas indicadas	10%	30%
	Análise do currículo tendo por base a qualidade do trabalho realizado.	10%	
	Desenvolvimento de projetos relevantes para o exercício das funções às quais se candidata.	5%	
	Formação relevante na área.	5%	
2-Entrevista de avaliação de competências	Adequação do perfil de competência do candidato às funções a desempenhar.	25%	35%
	Motivação e capacidade de comunicação.	5%	
	Sentido crítico e capacidade de resposta às diferentes situações.	5%	
3-Número de anos de experiência profissional na área	Tempo de serviço até 31 de agosto de 2023 expresso em dias e devidamente comprovado com documentação.		35%

Obs. Apenas serão chamados à entrevista os dez primeiros classificados, em função da avaliação dos critérios 1 e 3.

01/09/23

O Diretor,



(Paulo Duarte da Silva Dias)