

Política de Ética e Integridade

O Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros (AEMC) compromete-se a reforçar a cultura de integridade, promovendo a ética profissional e garantindo a proteção dos direitos de todos os membros da comunidade educativa. A colaboração de docentes, não docentes, alunos e encarregados de educação é essencial para assegurar um ambiente de ensino e aprendizagem baseado na transparência, responsabilidade e legalidade.

Deste modo, o AEMC assume o compromisso de implementar medidas preventivas e corretivas que reforcem a transparência, promovam a ética e boa conduta profissional.

O AEMC assume o compromisso de gestão com base nos mais elevados padrões de ética, integridade e responsabilidade. Esta política tem como objetivo estabelecer princípios e diretrizes que orientem os comportamentos de todos os envolvidos, promovendo a transparência, a equidade e a conformidade com o normativo legais e regulamentar aplicável.

A Política de Ética e Integridade tem o propósito de assegurar a gestão responsável e transparente dos recursos, promover comportamentos éticos e prevenir irregularidades, fraudes e conflitos de interesse na garantia da conformidade face ao quadro legal e regulamentar vigente, onde se incluem os contratos associados aos projetos financiados por fundos europeus.

O AEMC norteia a atuação pelos seguintes princípios éticos fundamentais:

- **TRANSPARÊNCIA:** nas decisões e ações relacionadas com a gestão e execução dos projetos de forma clara, documentada e acessível às partes interessadas.
- **RESPONSABILIDADE:** de todos os intervenientes, atuando de forma responsável, assegurando o uso eficiente e adequado dos recursos.
- **INTEGRIDADE:** transversal à conduta de cada trabalhador/a, demonstrando honestidade e rigor na concretização das funções e relações institucionais.
- **IMPARCIALIDADE:** guiando as decisões de forma isenta, sem influências externas ou interesses pessoais.
- **SUSTENTABILIDADE:** otimizando recursos e projetos com garantia de benefícios duradouros e o uso consciente dos recursos.

A presente política é interiorizada por cada trabalhador/a do AEMC, membros dos órgãos de gestão, docentes e não docentes, bem como a parceiros e fornecedores que participem na implementação de projetos.

A mobilização de uma cultura de legalidade em que a comunidade educativa assuma uma participação ativa na definição e respeito pelas leis, em benefício comum, decorre de um quadro de diretrizes de Ética e Integridade que se pretende resumir:

Gestão de Recursos

financeiros, materiais e humanos utilizados exclusivamente para os fins previstos, obedecendo às normas de contratação pública e às diretrizes orçamentais e/ou das entidades financiadoras. A prestação de contas é realizada de forma rigorosa e transparente, apresentando o registo detalhado das operações.

Conflitos de Interesse

Os colaboradores evitam situações que possam comprometer a imparcialidade das suas decisões, comunicando à Direção qualquer conflito de interesse real, potencial ou aparente, não sendo permitido que colaboradores envolvidos no processo de decisão participem em decisões que envolvam familiares, amigos ou parceiros comerciais.

Prevenção de Fraude e Corrupção

É proibida qualquer forma de fraude, suborno, corrupção ou prática ilegal. Quaisquer denúncias de irregularidades são analisadas de forma confidencial, sustentadas em processos de investigação, de acordo com os procedimentos internos. Os mecanismos de controlo interno existentes atuam para prevenir e detetar práticas ilícitas.

Relacionamento com Parceiros e Fornecedores

Os contratos e acordos decorrem de critérios objetivos e justos, zelando pela transparência e competitividade do mercado na seleção de fornecedores e parceiros, respeitando os princípios da igualdade de oportunidades.

Comunicação e Divulgação

A informação é prestada às entidades financiadoras, e comunicada às partes interessadas, de forma clara, correta e tempestiva. É proibida a divulgação de informações confidenciais ou sensíveis sem autorização prévia.

Formação e Sensibilização

É assegurada a formação e sensibilização dos colaboradores sobre os princípios éticos e as obrigações legais relacionadas com a gestão e execução de projetos financiados.

Mecanismos de Denúncia

A disponibilização de um canal de comunicação confidencial para denúncias de práticas contrárias a esta política, permitirá a contextualização de forma imparcial, protegendo os denunciantes de qualquer tipo de retaliação.

Monitorização e Revisão

A implementação desta política é monitorizada regularmente, e realizadas auditorias internas e externas, sempre que necessário. A política será revista periodicamente por forma a garantir a sua adequação às exigências legais e às melhores práticas.

A presente política de ética e integridade foi elaborada com base nos referencias às normas nacionais [NP 4460](#) Ética nas Organizações: Parte 1 Linhas de orientação para o processo de elaboração e implementação de códigos de ética nas organizações e Parte 2 – Guia de Orientação realizadas pela Associação Portuguesa de Ética Empresarial, [NP 4563](#) Sistema de Gestão da Ética e [Manual de Integridade Pública da OCDE](#).

Macedo de Cavaleiros, 13 de fevereiro de 2025

O Diretor,